



Kündigungsschutz und Erhalt des Flächentarifvertrags! Eckpunkte für die Postbank-Integration vereinbart!

**Kündigungsschutz bis
30.06.2021 für den
gesamten Privatkunden-
teil des DB-Konzerns**

**neuer „Tarifvertrag
Beschäftigungssicherung“
sichert Leistungen des
bewährten DB-Sozialplans
ab**

**heutige DB PGK-
Mitarbeiter bleiben im
Bankentarif**

**Betriebliche
Altersversorgung wird
nicht angetastet**

Aus zwei mach eins: **DB PGK und Postbank werden ein Unternehmen.** Bereits im März verkündete der Vorstand diesen Plan, der eine Vielzahl von Fragen für die Beschäftigten beider Häuser aufwarf. Wie soll das genau gehen? Muss ich mir **Sorgen um meinen Arbeitsplatz** machen? Behalte ich meinen **Tarifvertrag**, und **was ist mit meiner betrieblichen Altersversorgung?**

Ein Eckpunktepapier, das wir in den letzten Wochen zusammen mit den Kollegen von ver.di mit der Bank in einem sehr fairen Prozess verhandelt haben, schafft Ihnen Sicherheit:

- Der **Tarifvertrag für das Private Bankgewerbe**, der ohne die Vereinbarung mit Fusion enden würde, **bleibt für die heutigen Beschäftigten der DB PGK** bis mind.

31.12.2023 **erhalten.** Für die Zeit danach werden wir Neuregelungen schaffen, bzw. den Bankentarif erneut verlängern.

- Die Deutsche Bank bekennt sich zu **tariflichem Kündigungsschutz** und sozialverträglichem Personalabbau.
- **Tariflicher Kündigungsschutz** gilt künftig **bis zum 30.06.2021** für **alle PCC-Konzernunternehmen, auch für die heutigen Beschäftigten der DB PGK und der Deutsche Bank in PCC Deutschland** (inkl. der „business-owned“ Infrastruktureinheiten im Center).
- Vorhandene **Besitzstands- und Bridgingregelungen** bleiben dauerhaft erhalten.

**Operations-Standorte:
Standortschließungen
künftig nur noch möglich,
wenn zuvor eine Einigung
mit den Betriebsräten
erzielt wurde**

**Kein neues Horizon-
Programm: Transparentes
Verfahren für
Überprüfung der
Wirtschaftlichkeit von
Filialen**

**Die vor der Integration
zuständigen Betriebsräte
bleiben auch nach der
geplanten Integration für
Sie zuständig!**

- Ihre **betriebliche Altersversorgung bleibt Ihnen erhalten**, auch bei Wechseln zwischen den „Marken“.
- Beim Wechsel zwischen /in Tochterunternehmen wird zuvor mit den Gewerkschaften ein **Wechselarbeitsvertrag** verhandelt, um „böse Überraschungen“ zu vermeiden.
- Ein neuer **Tarifvertrag Beschäftigungssicherung** sichert die Leistungen des bewährten DB-Sozialplans tarifvertraglich ab!
- **Standortschließungen** von Operationseinheiten unterliegen künftig einem **Einigungszwang** mit den Betriebsräten in Interessenausgleich.

Nun liegt der Ball im Feld der Betriebsräte, die Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen führen werden. Auch dies wird sicher kein leichter Job!

Wir glauben aber, dass uns mit den tariflichen Eckpunkten, dem Kündigungsschutz und dem Erhalt des Banken-TV begleitende Regelungen gelungen sind, die Ihnen, liebe Kolleginnen und Kollegen, viele Sorgen vor der Postbank-Integration nehmen sollten.

Haben Sie noch Fragen? Sprechen Sie uns gerne unter info@dbv-gewerkschaft.de an!

Ihre DBV-Tarifkommission

gez. Stephan Szukalski, Ursula Feikes-Feilhauer, Jürgen Tögel

V.i.S.d.P.: DBV, Kreuzstr. 20, 40210 Düsseldorf

BEITRITT ZUM DBV – GEWERKSCHAFT DER FINANZDIENSTLEISTER

ÄNDERUNGS-MITTEILUNG / MITGLIEDSNR.: _____
Bei mir haben sich folgende Änderungen ergeben:

Name _____ Vorname _____ geb. am _____

PLZ / Wohnort _____ Straße / Nr. _____ Geworben durch: _____

Telefon privat _____ geschäftlich _____ Mitglied im: _____
Arbeitsort _____

Arbeitsort _____

Monatsbeitrag (Euro) _____ Vollzeit Teilzeit

Ich ermächtige jederzeit widerruflich den DBV Deutschen Bankangestellten-Verband, Oststraße 10, 40211 Düsseldorf, Gläubiger ID DE56ZZZ0000191215 meinen satzungsmäßigen Beitrag von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom DBV auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Kontoführende Bank _____ Ort _____

DE _____ Zahlungsweise: _____
IBAN _____ BIC (SWIFT) _____ jährliche vierteljährliche

Eintrittsdatum in den DBV zum _____ Unterschrift / Datum _____

Bitte
freimachen
wenn
Briefmarke
zur Hand

DBV

**DEUTSCHER
BANKANGESTELLTEN
VERBAND**
Gewerkschaft der Finanzdienstleister

Antwort

**DBV - Deutscher
Bankangestellten-Verband
Hauptgeschäftsstelle
Kreuzstraße 20
40210 Düsseldorf**

Fax 0211 / 36 96 79

MITGLIEDSBEITRÄGE

bei Anwendung des Tarifvertrages für die Bundesrepublik Deutschland:

Auszubildende, Rentner, Mitarbeiter/innen in der Elternzeit oder mit Altersregelung **7,00 Euro**

Bis 2127 Euro Monatsgehalt (bis Tarifgruppe 1 Banken) **12,00 Euro**

Von 2128 Euro bis 3342 Euro Monatsgehalt (Tarifgruppe 1 bis 5 Banken) **17,00 Euro**

Von 3343 bis 4700 Euro Monatsgehalt (Tarifgruppe 6 bis 9 Banken) **22,50 Euro**

Ab 4701 Euro Monatsgehalt (AT-Angestellte Banken) **26,50 Euro**